

# OFFRE DÉDIÉE A L'ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT, DE SES ÉQUIPES ET DE SON ORGANISATION



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

## DES ACCOMPAGNEMENTS THÉMATIQUES



### (RE)MOBILISER SON ÉQUIPE, TRAVAILLER SA COHESION D'ÉQUIPE ET GAGNER EN EFFICACITÉ COLLECTIVE

Votre équipe est momentanément perturbée, votre collectif n'est pas au bon niveau, votre organisation a besoin d'un second souffle ... il est impérieux de **(re)mobiliser vos managers et vos équipes pour retrouver sérénité, efficacité et faire face à vos enjeux du moment.**

Cela passe par **remettre en mouvement votre organisation et libérer toutes les énergies.**

Defi2 conseil a conçu pour vous une **approche originale et rapide** pour (re)mobiliser vos équipes. Basée sur les principes de l'approche systémique et de l'intelligence collective, elle met en œuvre une **méthodologie en 4 temps** permettant de **poser les enjeux, évacuer les tensions et les tiraillements, et projeter votre organisation dans une nouvelle dynamique.**

# OFFRE DÉDIÉE A L'ACCOMPAGNEMENT DU DIRIGEANT, DE SES ÉQUIPES ET DE SON ORGANISATION



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

## DES ACCOMPAGNEMENTS THÉMATIQUES



### AMELIORER SON IMPACT ET SA COMMUNICATION POUR MIEUX EMBARQUER SES EQUIPES

La **communication du dirigeant** est une composante essentielle de son management, ceci est encore plus vrai en période d'incertitude : **comment mieux prendre la parole en public pour être entendu, comment donner du sens pour mobiliser ses équipes, comment développer votre impact, comment s'adapter au style de chacun pour mieux embarquer ...**

Plus que jamais vos équipes vont devoir travailler ensemble et **être efficaces collectivement**. Une des clés de la réussite est d'avoir un fonctionnement fluide où chacun se connaît, se respecte et a la capacité de s'interfacer efficacement avec ses collègues : **mieux connaître votre personnalité, votre mode de fonctionnement, mieux comprendre votre fonctionnement sous stress et comprendre le fonctionnement des autres pour mieux s'interfacer à eux.**

Un test de personnalité permettra à chacun d'identifier ses zones de progrès personnels pour mieux collaborer avec son équipe. Cette approche peut être également un levier majeur pour fédérer une équipe. Un plan d'action individuel et collectif pourra être mis en œuvre au terme de cet accompagnement.

Toute situation difficile, qu'elle soit sanitaire, économique, conflictuelle... est un moment déterminant dans la pratique managériale de l'entreprise.

Cette formation, sous forme de boîte à outil, permet **d'accompagner les managers sur la difficulté du management en situation de crise** ou sous stress, en les aidant à identifier l'importance de leur rôle, à renforcer leur écoute, à **maintenir une relation de confiance avec leur équipe**, à expliquer le changement, à comprendre les attentes et le questionnement de leurs interlocuteurs.

Apprentissage théorique et mise en pratique sur des situations vécues. Une grande partie des apprentissages seront orientés sur de la simulation concrète, un temps pourra être dédié à un coaching individualisé de chaque participant