



EVOLUTION DU DISPOSITIF CONVENTIONNEL, PRÉPAREZ LA MISE EN OEUVRE DE LA NOUVELLE CLASSIFICATION

Préparez-vous, l'évolution du dispositif conventionnel de la métallurgie approche, une équipe d'experts vous accompagne.

Afin d'anticiper cette évolution, **Défi 2 Conseil vous accompagne dans différentes étapes**, de l'état des lieux de vos emplois et compétences au dialogue social en entreprise.

Cartographier les emplois et leur classification actuelle dans l'entreprise.
Recenser les emplois existants :

- Disposer d'une **vision claire et synthétique** de la structure des emplois
- Travailler à l'**harmonisation des intitulés** des emplois
- Identifier les **pratiques actuelles de classification** de l'entreprise (incohérences / sous et sur classement)
- Délimiter le **nombre d'emplois à décrire** et classer

Formaliser le contenu de l'emploi :

- La description des **activités significatives** de l'emploi
- La **nature et le périmètre des responsabilités** exercées
- La description des **relations de travail**
- Les **connaissances nécessaires** pour tenir l'emploi

Ce descriptif deviendra **obligatoire pour toutes les entreprises** et servira au classement des emplois

Mettre à jour la classification actuelle appliquée dans l'entreprise.

Identifier les dysfonctionnements dans les pratiques actuelles de classification :

Procéder à l'**ajustement et à la mise en cohérence de la classification actuelle** des emplois afin de diminuer les écarts éventuels constatés et permettre d'harmoniser les pratiques.

Procéder à la **cotation à partir de la future grille de classification**.
Classer les emplois à partir des 6 critères du référentiel d'analyse.

Affecter chaque emploi à sa classe puis à son groupe.

Préparer et accompagner à l'**information du futur projet de classification auprès des salariés et partenaires sociaux** de l'entreprise afin de prévenir une perte de repères et d'éventuelles **résistances au changement**.

Mise à disposition des entreprises des méthodes et moyens de communication : messages, cible, outils et calendrier...

ETAT DES LIEUX DES EMPLOIS
ET DES COMPÉTENCES

DESCRIPTIFS D'EMPLOIS

CLASSIFICATION

COTATIONS

DIALOGUE SOCIAL EN
ENTREPRISE