

LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES HOMMES



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

MASTERCLASS « LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES HOMMES »

Nous vous proposons de faire le point sur votre posture et vos pratiques, de venir vous enrichir de nouvelles pratiques et de vous confronter entre pairs pour : **développer votre leadership pour mieux manager vos équipes, optimiser votre organisation et développer la capacité humaine de votre entreprise - apprendre à se connaître et à connaître les autres pour mieux embarquer vos équipes - se doter des outils du manager coach pour motiver, déléguer, fidéliser vos salariés - piloter le changement pour faire adhérer vos équipes - développer l'autonomie de chacun pour mieux servir la performance de l'entreprise.**

Ce master class se déroulera en groupe apprenant alliant de l'apport théorique immédiatement applicable aux situations vécues en entreprise par chacun des participants : des mises en action terrain à chaque étape, un apprentissage axé sur l'expérimentation et les échanges, une animation en position de coaching d'équipe s'appuyant sur les outils et techniques de l'intelligence collective.

+

+

MASTERCLASS « DEVENIR UN LEADER STRATÈGE »

Plus que jamais votre rôle doit évoluer d'une posture opérationnelle à une **posture de dirigeant stratégie-visionnaire**. Il vous faut prendre du recul pour embarquer votre organisation vers les marchés et les métiers de demain. De nouveaux apprentissages vous sont nécessaires : **utiliser les outils de la prospective, identifier les leviers de changement et de performance, poser un projet de retournement ou de changement, embarquer vos équipes.**

Cette masterclass fournira à chacun les outils et les techniques modernes permettant de vous projeter et de projeter votre organisation. Chacun définira un projet de transformation pour son organisation qu'il mettra en œuvre au travers de l'accompagnement. Un temps sera dédié à l'accompagnement de chaque dirigeant dans votre entreprise avec votre équipe.

LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES HOMMES



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

REVISITER VOTRE PRATIQUE MANAGÉRIALE

Ces derniers mois, l'organisation des entreprises a été bouleversée (télétravail, activité partielle, distanciel), il est urgent de **revisiter la pratique managériale pour repartir d'un bon pied avec les équipes** : quels enseignements tirer de la crise, quelles nouvelles **bonnes pratiques à intégrer**, comment faire évoluer le style de **management et de leadership pour demain** (apprentissage par l'intégration des bonnes pratiques au travers d'un plan d'action individualisé pour chaque participant).

APPRENDRE À MIEUX SE CONNAÎTRE POUR ÊTRE PLUS EFFICACE ENSEMBLE ET AMÉLIORER LA PERFORMANCE COLLECTIVE

Plus que jamais vos équipes vont devoir travailler ensemble et **être efficaces collectivement**. Une des clés de la réussite est d'avoir un fonctionnement fluide où chacun se connaît, se respecte et a la capacité de s'interfacer efficacement avec ses collègues : **mieux connaître votre personnalité, votre mode de fonctionnement, mieux comprendre votre fonctionnement sous stress et comprendre le fonctionnement des autres pour mieux s'interfacer à eux**.

Cette formation utilisera un test de personnalité qui permettra à chacun d'identifier ses zones de progrès personnels pour mieux collaborer avec son équipe. Cette approche peut être également un levier majeur pour fédérer une équipe. Un plan d'action individuel et collectif sera mis en œuvre au terme de cet accompagnement.

+

MIEUX COMMUNIQUER, DÉVELOPPER VOTRE IMPACT ET DONNER DU SENS : LA COMMUNICATION OPÉRATIONNELLE DU DIRIGEANT

La communication du dirigeant est une composante essentielle de son management, ceci est encore plus vrai en période d'incertitude : **comment mieux prendre la parole en public pour être entendu, comment donner du sens pour mobiliser ses équipes et comment développer votre impact**.

Apprentissage théorique et mise en pratique sur des situations vécues. Une grande partie des apprentissages seront orientés sur de la simulation concrète, un temps sera dédié à un coaching individualisé de chaque participant.

+

SAVOIR MANAGER EN SITUATION DIFFICILE

(boîte à outils du manager)

Toute situation difficile, qu'elle soit sanitaire, économique, conflictuelle... est un moment déterminant dans la pratique managériale de l'entreprise. Cette formation, sous forme de boîte à outil, permet **d'accompagner les managers de proximité sur la difficulté du management en situation de crise** ou sous stress, en les aidant à identifier l'importance de leur rôle, à renforcer leur écoute, à **maintenir une relation de confiance avec leur équipe**, à expliquer le changement, à comprendre les attentes et le questionnement de leurs interlocuteurs.

+

LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES HOMMES



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

COACHING INDIVIDUEL DE DIRIGEANT

Le dirigeant doit être plus que jamais solide et fort dans ses actes pour l'environnement et pour son équipe. Votre solitude et vos doutes sont plus que jamais décuplés. Ne pas rester seul et vous faire accompagner par un coach peut devenir un acte salutaire (comment passer un cap, prendre du recul pour prendre les bonnes décisions, surmonter vos peurs et vos angoisses, gagner en confiance et en sérénité)

Vous serez **accompagné sur une période donnée par un coach qui vous aidera à clarifier votre réflexion, vous donnera les outils et ressources nécessaires pour tenir votre rôle de dirigeant au bon niveau**. Cette action pourra également vous aider à gagner en sérénité et en confiance. Cela vous permettra également d'avoir en toute neutralité un effet miroir sur vos doutes et vos questionnements

COACHING D'ÉQUIPE DE DIRECTION POUR GAGNER EN PERFORMANCE

Votre équipe de direction se doit d'être **soudée, unie et efficace, pour relever les challenges qui sont devant vous**, ce coaching d'équipe vous permettra de **développer votre encadrement, de renforcer votre esprit d'équipe, de souder vos collaborateurs et de les mettre en action collectivement pour mieux travailler ensemble**. Cette action permettra de travailler plus sereinement et de façon plus solidaire

+

+

THINK-TANK « SUPERVISION DES PRATIQUES DU DIRIGEANT : REINVENTER LE DIRIGEANT DE DEMAIN »

La conjoncture actuelle et les incertitudes associées exacerbent la solitude du dirigeant. Il est plus qu'urgent pour le dirigeant ne pas rester seul, de travailler avec ses pairs et de **réfléchir sur son métier pour demain** (quel est mon rôle, quelle finalité, quelle organisation, quel modèle économique ...). Aucune réponse exhaustive n'existe, nous proposons de vous réunir dans un think-tank permettant de **réfléchir collégialement et d'élaborer votre propre conviction personnelle pour votre entreprise**.

Les **outils de co-développement et de supervision de dirigeants** seront utilisés pour stimuler la créativité, **les outils de la prospective** permettront à chacun de poser un projet prospectif.

+

LEADERSHIP ET MANAGEMENT DES HOMMES



LE + DÉFI 2 CONSEIL :

Nous mettons à votre service toute l'expertise de nos équipes pour le montage des dossiers et l'ingénierie financière dans le cadre des interventions ci-dessous.

PARCOURS DIRIGEANTS

Défi 2 Conseil a développé un programme qui associe **démarche collective et accompagnement individuel** pour favoriser les échanges d'expériences et conforter les enseignements théoriques avec une mise en pratique dans l'entreprise.

Ce programme permet d'assurer un **pilotage réussi, le développement et la pérennité de votre entreprise**

(axes stratégiques, méthodes et performances, anticipation des changements, outils d'analyse et aide à la décision).

CONDUIRE LE CHANGEMENT

Tout changement génère des peurs, des résistances.

Devenez des leaders qui embarquent leurs équipes dans les changements de l'entreprise.

Comment **sécuriser vos projets**, quel qu'en soit la nature, afin de **gagner du temps et de faire adhérer vos collaborateurs** : maîtriser tous les outils et techniques permettant de **réussir un changement en anticipant tous les freins et obstacles inhérents à tout changement** et acquérir une méthodologie simple et pragmatique permettant de faciliter les transformations et de faire adhérer vos salariés (apprentissage théorique et mise en pratique sur des situations vécues).

+

+

MIEUX GÉRER VOTRE TEMPS ET VOS PRIORITÉS POUR GAGNER EN EFFICACITÉ

Plus que jamais votre temps est compté et tout devient prioritaire, vous avez à **vous organiser et gagner en sérénité** : prendre de la hauteur, apprendre à mieux gérer son temps et ses vraies priorités pour **gagner en efficacité personnelle, structurer et organiser les priorités de son équipe, et déléguer au bon niveau et gagner en efficacité organisationnelle** (apprentissage théorique et mise en pratique sur des situations vécues).

+

VOUS REMOBILISER ET REMOBILISER VOS ÉQUIPES APRÈS LA CRISE

Les derniers mois ont déstabilisé les équipes et l'organisation, l'urgence est de **vous remobiliser, remobiliser vos managers et vos équipes pour faire face aux enjeux de demain.**

Comment remettre en mouvement l'organisation pour libérer toutes les énergies.

Partage d'une boîte à outils : simulations sur des cas venant de votre entreprise, chacun pourra repartir avec des pistes concrètes à déployer sur le terrain.