

# Des formations en automatisme au plus près des besoins

**Industrie.** Lundi 4 novembre le Pôle formation de l'Union des industries et métiers de la métallurgie (UIMM) Bourgogne 21-71 signait un partenariat avec Siemens. Objectif : la mise en place de formations en automatisme pour les professionnels de l'industrie et les alternants au plus près des attentes des entreprises en matière de ressources humaines.



Vincent Jauneau, vice-président « digital industries » chez Siemens et Yannick Mahé, directeur général du pôle formation UIMM. Un pôle, qui à Dijon, bénéficie d'un pôle d'excellence robotique, dirigé par Samuel Bonot (photo de droite), au sein duquel un atelier techniques flexibles 4.0, constitués de briques autonomes a été installé.



Les entreprises industrielles font face à un enjeu majeur, celui de trouver les compétences dont elles ont besoin pour se développer notamment dans les domaines de l'automatisme et de la digitalisation. Un besoin en main d'œuvre qualifiée devenu criant avec l'émergence de l'industrie du futur. « Nous sommes à un moment clé où les choses bougent. Cette année l'industrie a créé 15.000 emplois. Nous avons stoppé l'hémorragie qui faisait, jusqu'ici, perdre 700.000 emplois chaque année, depuis trente ans, à notre secteur », affirme Vincent Jauneau, vice-président « digital industries » chez Siemens. La digitalisation croissante, combinée à l'augmentation de la flexibilité des processus de production, ainsi qu'à l'émergence de technologies de pointe, telles que l'intelligence artificielle, l'edge computing, la 5G industrielle, les systèmes de manutention autonomes, la technologie blockchain, les jumeaux numériques, ou la fabrication additive... offre aux

entreprises industrielles de nouveaux choix et opportunités pour répondre aux besoins de plus en plus différenciés de leur clientèle et réduire leurs délais de mise sur le marché. « Ces nouvelles technologies font converger l'opérationnel et l'informatique, captent de la donnée pour en tirer de la valeur ajoutée. Un site de production connecté, véritable usine dans la poche, peut ainsi faire gagner 10 % de productivité, ajoute Vincent Jauneau. Pour exploiter pleinement le potentiel promis par ces

technologies innovantes, celles-ci doivent être rendues accessibles au plus grand nombre. Et cela ne peut être fait que par la formation ». C'est pourquoi en réponse à ce besoin croissant, le pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 et Siemens ont signé un partenariat afin de proposer des formations (voir encadré) en automatisme pour les professionnels de l'industrie et les alternants, au plus près des besoins exprimés par les entreprises. « Cet accord avec Siemens est un marqueur du redé-

ploiement que nous mettons en place au sein de notre pôle de formation et qui vise à développer une offre de formations opérationnelles en lien avec les nouvelles technologies, développe Yannick Mahé, directeur général du pôle formation UIMM. L'industrie 4.0 est une vraie chance, pour notre secteur de reprendre pied, notamment en local où proximité rime avec réactivité. C'est un enjeu majeur que nous devons saisir, mais pas seul. Il est nécessaire de se faire accompagner et bien accompagner, c'est le cas ici

avec la signature de ce partenariat avec Siemens, acteur majeur de l'innovation dans les domaines de l'automatisation industrielle et de la digitalisation ». Dans le cadre de ce partenariat Siemens s'est notamment rapproché du dijonnais ACE Didactique pour le déploiement sur les sites de formation de Chalon-sur-Saône et de Dijon d'ateliers techniques flexibles 4.0, constitués de briques autonomes.

FRÉDÉRIC CHEVALIER

## Les formations liées au partenariat avec Siemens

◆ Des formations pour les professionnels de l'industrie.

Le Pôle formation UIMM Bourgogne 21-71 qui forme chaque année, sur les sites de Dijon et de Chalon-sur-Saône, 360 apprentis, 270 alternants et 2.000 salariés pourra assurer, grâce à ses

compétences internes, les formations suivantes : TIA SERV1 et TIA SERV2.

TIA Portal est un logiciel réunissant tous les composants d'une solution d'automatismes industriels : automate - IHM (interface human machine), supervision, variation de vitesse, réseaux de

communication et la mise en œuvre des solutions de digitalisation.

Ces deux formations sont destinées au personnel technique [techniciens de maintenance et électromécaniciens] ayant en charge la maintenance d'un équipement automatisé.

Elles sont éligibles au Compte personnel de formation (CPF) à travers le parcours de formation proposé par l'UIMM.

◆ Un programme de certification pour les alternants en BTS Électrotechnique et Licence Robotique  
Les alternants en BTS

Électrotechnique et Licence Robotique auront la possibilité d'obtenir une certification mettant en avant des compétences professionnelles reconnues dans le monde de l'automatisme sur la plateforme logicielle TIA Portal et recherchées par les entreprises.