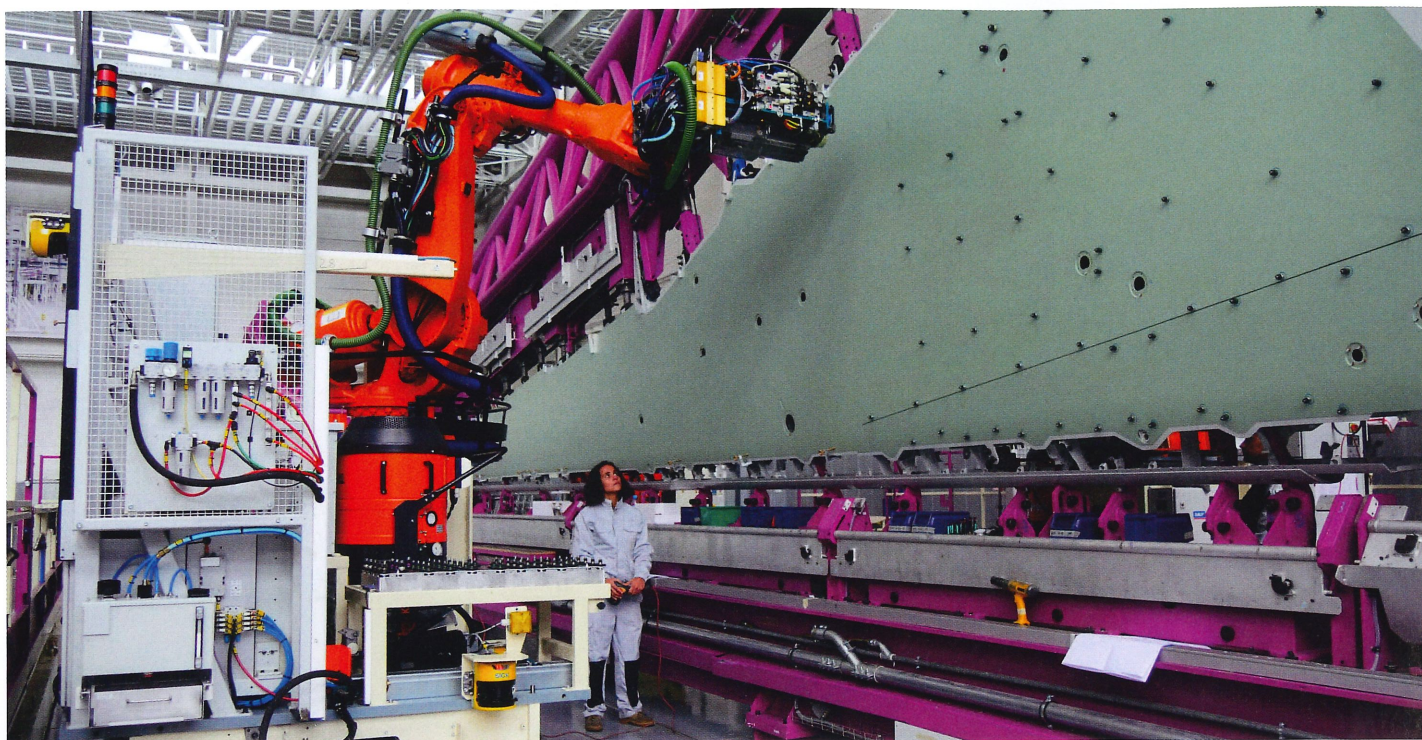




# Geiq Industrie, facilitateur d'emploi

Le groupement d'employeurs Geiq Industrie 21, recrute, forme et met à disposition des salariés pour la filière. Efficace, sécurisant pour les entreprises, et en plein développement.

Par Emeline Durand

**L**e Geiq Industrie 21 recrute ! Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification (Geiq) mis en place par l'UIMM Côte-d'Or, la structure déploie depuis le début d'année dans le département, toute son énergie pour détecter des candidats et les former à des métiers en tension dans le secteur de la métallurgie. Au regard de la pénurie drastique de main-d'œuvre dans la filière, « *le potentiel de déploiement de l'organisme est très intéressant* », se réjouit Véronique Guillon, secrétaire générale de l'UIMM Bourgogne, déléguée générale de l'UIMM 21 et directrice du Geiq 21.

Le contexte de reprise économique

et la problématique de la pyramide des âges vieillissante s'amplifiant à mesure des années ont créé des conditions plus favorables au lancement de la structure en Côte-d'Or, labellisée par la Fédération française des Geiq, et qui a emboîté le pas à son homologue en Saône-et-Loire. Huit contrats de professionnalisation en soudure, montage, technicien de maintenance ont débuté ; leur cursus s'achèvera au second semestre 2019. Salariés du Geiq pendant toute une année, les candidats sont ainsi mis à disposition des adhérents. « *Cela permet aux entreprises d'être déchargées de toutes contraintes* », développe Véronique Guillon.

## 400 000 €

C'est le budget de fonctionnement du Geiq Industrie 21. La structure bénéficie d'aides de l'État, de la région et du FSE.

Un gain de temps évident et très appréciable pour les entreprises. Pendant un an, le Geiq prend ainsi en charge toute l'ingénierie de la formation ; il s'occupe aussi d'établir les fiches de salaire et gère l'ensemble de l'accompagnement ressources humaines et social des participants.

## BOUFFÉE D'OXYGÈNE

Le point essentiel de ce service étant qu'il permette de répondre et de manière très précise, aux besoins de recrutement des entreprises. Une démarche particulièrement intéressante pour qui souhaite anticiper des départs en retraite, et former, en amont, de futures recrues. Le salarié quant à lui accède non seulement à un parcours de formation et à une qualification, mais il peut profiter d'un parcours entièrement personnalisé tout en se constituant une expérience professionnelle en alternance. « *Le but ultime*, précise Véronique Guillon, *c'est l'embauche en CDI. Si l'on regarde les autres Geiq Industrie, c'est le cas à 80%, en moyenne. Cette solution, si elle ne peut suffire, admet*

la directrice, est une bouffée d'oxygène pour nous. Grâce à cette action, on va chercher des gens qui ont un savoir-être et qui peuvent être formés en six mois. On cherche à sécuriser le parcours grâce à un dispositif qui bénéficie d'aides à l'embauche spécifiques, en lien avec les acteurs de l'emploi, comme Pôle Emploi». Initialement composé de six membres fondateurs – l'UIMM21 ainsi que les entreprises Savoye, Prieur Sports, Groupe Emig, Adhex Technologies, Franceole Industrie – le Geiq Industrie 21 compte désormais une vingtaine d'entreprises adhérentes, des PME mais aussi des grands groupes.

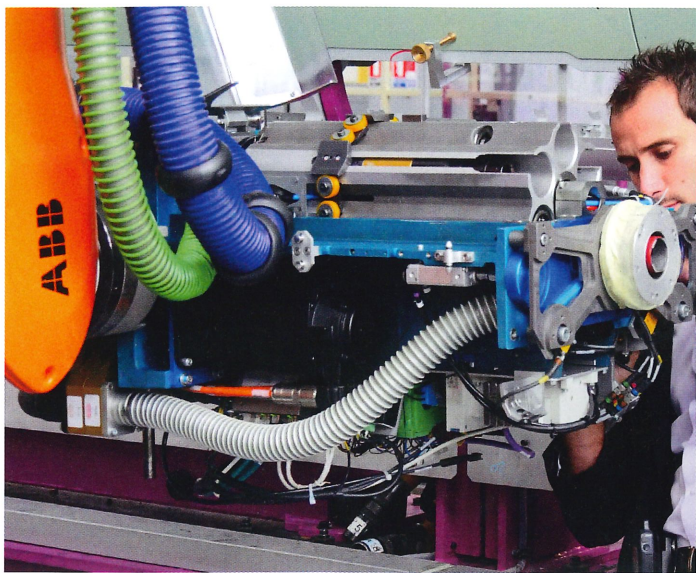
### UNE ANTENNE EN HAUTE CÔTE-D'OR

Il prévoit de conclure 15 contrats de qualification cette année et deux fois plus d'ici 2021, seuil indispensable, estime Véronique Guillon,

pour que la structure devienne rentable. Le Geiq 21 va aussi proposer des formations sous forme de contrats de professionnalisation dans d'autres métiers en tension, comme la conduite de ligne ou l'usinage.

### MÉTIERS EN TENSION

Vu la demande croissante des besoins, il pourrait même s'étendre géographiquement. Un projet de création d'antenne du Geiq 21 est en cours de réflexion en Haute Côte-d'Or, dont le bassin Montbard/Metal Valley a été labellisé Territoires d'industrie, fin 2018. Le programme destiné à redynamiser le tissu industriel prévoit une enveloppe globale de 1,3 milliard d'euros de l'État. « Dans ce territoire excentré, pointe Véronique Guillon, il y a aussi beaucoup de métiers en tension, notamment autour du contrôle non destructif pour le



# 80 %

c'est le taux moyen d'embauche en CDI de salariés passés par des Geiq Industrie.

nucléaire. L'idée serait d'établir un partenariat avec le lycée professionnel de Montbard pour proposer une formation adaptée, en lien avec des entreprises du secteur.» La formation pourrait débiter dès la fin de l'année 2019.

# DIRIGEANTS

## Nos solutions

Prochaines sessions en septembre



## UN PARCOURS DU DIRIGEANT

Temps collectifs et accompagnement individuel en entreprise :

- identifiez et définissez votre vision et stratégie
- étalonnez vos pratiques et performances avec d'autres dirigeants
- pilotez et anticipez les changements
- mettez en place les outils d'analyse et d'aide à la décision

## DES MASTER CLASS POUR ALLER PLUS LOIN ET SE FORMER AUTREMENT

- Management des hommes
- Stratégie et performance commerciale

Apports théoriques appliqués aux situations vécues en entreprise : mises en action terrain à chaque étape, expérimentation, échanges et intelligence collective au sein d'un groupe apprenant

[www.defi2conseil.com](http://www.defi2conseil.com)

Jean-François BEAUDET - 03 80 77 85 08 - [jfbaudet@maisondesentreprises.com](mailto:jfbaudet@maisondesentreprises.com)

