

RESSOURCES HUMAINES

Seb lance sa première promo

Alternance. Le leader mondial de l'électroménager accueillera cet été et pour un an, sa toute première promo : un dispositif nouveau pour former des profils qu'il ne trouve pas sur le marché de l'emploi.



Ils sont huit et s'apprêtent à rejoindre à la fin de l'été une destination un peu particulière : le groupe Seb et son usine de production de cocottes-minute à Selongey. Ces huit stagiaires forment la toute première « promo Seb ». Pendant un an, ils vont être formés en alternance au sein du leader mondial de l'électroménager au métier de conducteur de systèmes de production automatisée.

SANS QUALIFICATION

La formation d'alternant n'est pas nouvelle au sein du groupe qui en a même fait une valeur forte : « 5 % de nos effectifs sont en contrat d'alternance », précise Arnaud Saint Paul, le responsable ressources humaines du site de Selongey. Parce qu'il ne trouve pas sur le marché de la formation, les compétences spécifiques à ses besoins, le groupe se donne les moyens de créer son propre parcours. En partenariat avec Pôle Emploi, l'Union des industries et des métiers de la métallurgie (UIMM) Côte-d'Or et son pôle formation 21-71, l'usine de Selongey va intégrer dans ses effectifs et dès la fin du mois d'août, huit alternants venus de tous horizons : intérimaires déjà en poste sur site, demandeurs d'emploi, particuliers, des hommes mais aussi de nombreuses femmes... Ils étaient une cinquantaine le 30 juin à assister à une réunion d'information pour en apprendre davantage sur le poste et les compétences requises. « *Aucune*



Les huit premiers stagiaires de la « promo Seb » vont se former en un an au métier de conducteur de systèmes de production automatisée, avant, si tout se passe bien, d'être embauchés en CDI par le groupe.

qualification n'est demandée, précise Arnaud Saint Paul. *Nous choisirons les candidats sur leur comportement, leur savoir-être et leur motivation* ». Les intéressés - et potentiels futurs salariés de l'usine - seront jugés aussi sur leur polyvalence et leur esprit d'équipe dans un poste qui demande certes, de savoir gérer une machine, mais aussi de la mettre en sécurité. Le métier de conducteur de systèmes de production

automatisée suppose en effet de l'adaptation et de la communication avec notamment les quelques 150 autres conducteurs que compte le site historique de 370 salariés.

FORMATION MAISON

Pour les compétences techniques, les candidats peuvent compter sur le parcours de formation maison mis en place par Seb. Le pôle formation de



l'UIMM se chargera de la partie théorique dans son centre à Dijon pendant environ un mois. Le reste de l'année se déroulera à Selongey, en immersion avec les équipes de production. Chaque candidat sera accompagné d'un tuteur. À l'issue de l'évaluation l'été prochain, les stagiaires obtiendront une certification « *valable dans n'importe quel type d'entreprise* » précise Wladys Lelong, responsable pro-

duction et maintenance du site. Ils se verront dans la foulée proposer un contrat de travail en CDI. Le 30 juin, les intéressés ont pu se familiariser à leur potentiel environnement de travail au cours d'une visite guidée de l'usine de Selongey : elle produit chaque année un million de cocottes-minute, notamment grâce à ses 80 machines.

ÉMELINE DURAND

En image



Après avoir évoqué « *des actes qui vont coûter à l'université le peu de souplesse budgétaire qu'elle avait réussie à obtenir au prix d'importants efforts. Je veux parler des 200 à 300 mille euros de dégâts liés au vandalisme de plusieurs salles de la faculté de droit et de la maison de l'université par des étudiants en grève contre le dispositif Parcoursup* (site web destiné à recueillir et gérer les vœux d'affectation des futurs étudiants de l'enseignement supérieur. Ndlr). *Une solution qui a pourtant le mérite de mettre fin au système arbitraire du tirage au sort en privilégiant un classement plus juste basé sur le mérite* », Vincent Thomas, doyen de la faculté de Droit, Sciences Économique et Politique de Dijon a officiellement lancé, mercredi 20 juin, la cérémonie de remise des prix universitaires aux étudiants les plus méritants de l'année 2016-2017. Des étudiants qui sont « *les premiers ambassadeurs de la marque Just Dijon* », selon Denis Hameau, conseiller délégué de Dijon Métropole, en charge des questions relatives à l'Enseignement supérieur et à l'Innovation. Cinquante-deux prix ont été décernés à des étudiants de trois filières : droit, économie, administration économique et sociale. Des prix professionnels ont également été remis par diverses institutions (Conseil régional de Bourgogne Franche-Comté, Chambre régionale des comptes, Conseil de l'ordre des avocats, Chambre nationale et Chambre départementale des huissiers de justice, MEDEF, Crédit Agricole de Bourgogne Franche-Comté, Éditions Francis Lefebvre...). Chaque année la faculté de Droit, Sciences Économique et Politique accueille 4.400 étudiants sur Dijon et ses antennes délocalisées.

FRÉDÉRIC CHEVALIER