

ENTREPRENDRE AU QUOTIDIEN

ENTREPRISES, DEMANDEURS D'EMPLOI ET FUTURS APPRENTIS se rencontrent autour d'un Job dating Industrie à Montbard

Réunir en un même lieu, au lycée Eugène Guillaume à Montbard, demandeurs d'emploi, lycéens, employeurs de l'industrie, jeunes en recherche d'un apprentissage, centres de formations et organismes spécialisés dans l'orientation et l'insertion professionnelles est un pari que plusieurs partenaires ont relevé avec succès.



Les partenaires à l'origine de ce Job dating Industrie : Christelle Goulard, responsable d'équipe Entreprises à Pôle Emploi, Rémy Heyte, proviseur du lycée Eugène Guillaume, Magali Moro, directrice-adjointe Mission locale des Marchés de Bourgogne, Richard Colardelle, directeur de Pôle Emploi Montbard-Châtillon, et Nathalie Cabrespines, directrice Mission locale des Marchés de Bourgogne. Photos M. S.



Luis, 55 ans, demandeur d'emploi, Saulieu. « Cela fait six mois que je suis au chômage. C'est Pôle Emploi qui m'a proposé de participer à ce Job dating. J'ai travaillé dans le dépôt de presse, comme boulanger, dans le reboisement en pépinière. Je recherche un emploi dans la logistique afin de pouvoir travailler en usine. »



Élodie Nguyen, chargée de recrutement UIMM 21. « Nous participons à ce Job dating afin de rencontrer les candidats aux emplois et aux formations qui sont proposés. Le but est de faire le lien entre les entreprises et les candidats. De plus, notre objectif est de faire découvrir aux participants les métiers de l'industrie. C'est un secteur dans lequel nous avons des difficultés à recruter, notamment pour des postes d'usineur, de chaudronnier et même d'électrotechnicien. »

L'agence Pôle Emploi de Montbard-Châtillon-sur-Seine, le lycée professionnel Eugène Guillaume de Montbard, la Mission locale des Marchés de Bourgogne ont ainsi organisé un Job dating à Montbard. Le thème de ce rendez-vous portait sur l'emploi et l'alternance dans l'industrie. Près de vingt-cinq entreprises basées dans le bassin montbardois-châtillonnais et plus largement de l'Auxois Morvan ainsi que de sociétés du secteur dijonnais ont participé à ce Job dating Industrie. Aux côtés de ces sociétés, cinq agences d'intérim, le Greta de Côte-d'Or, le CFA de l'industrie et celui de l'Éducation Nationale, l'Agence Orvitis et l'UIMM (Union des Industries et Métiers de la Métallurgie) ainsi que la plateforme mobilité de la Mission Locale ont également apporté leur soutien à cette initiative.

« C'est la première fois que nous organisons ce rendez-vous sous cette forme. Auparavant, on proposait un forum de l'alternance. Cette année, nous avons choisi d'associer les entreprises », expliquent les organisateurs qui précisent que près de quatre-vingt offres d'emploi et de contrats d'apprentissage ont été proposées à cette occasion.

« Nous repartons sur une activité économique et sommes sur une décléation du chômage. L'organisation de ce Job dating dédié à l'industrie va dans ce sens. C'est un moyen pour les demandeurs d'emploi et les lycéens d'avoir un contact plus direct avec les entreprises », souligne Richard Colardelle, directeur de Pôle Emploi sur Montbard et Châtillon.

Les partenaires expliquent que, pour les jeunes, c'est une première expérience avec les recruteurs. Ils ont la possibilité d'être en contact avec eux et cela peut les aider à travailler sur la bonne posture à avoir lors d'un entretien. Pierre, qui recherche un travail dans l'industrie, partage d'ailleurs l'analyse des organisateurs. « J'ai travaillé essentiellement dans la métallurgie pendant dix ans et suis actuellement au chômage. Pôle Emploi m'a proposé de participer à ce Job dating. Cela m'a permis de déposer des candidatures spontanées directement à des recruteurs dans mon domaine et dans d'autres secteurs d'activités. »

Michel SOOKHO



Marie-Christine Nunes, responsable Ressources humaines à Métal Déployé. « Nous avons cinq postes à pourvoir. Pour une entreprise de 50 salariés, cela n'est pas négligeable. Nous cherchons à recruter, pour notre bureau d'études, un chargé d'études techniques et un technicien en BE. Nous recrutons aussi en alternance et des postes opérationnels. Il faut reconnaître, que nous avons des difficultés à embaucher. »



Nathalie Petit, responsable formation, et Pauline Gallet, assistante RH en alternance à Valinox Nucléaire (360 salariés). « Nous recherchons des jeunes en contrat d'apprentissage afin de les former dans le domaine du Contrôle non-Destructif. Nous sommes, à ce titre, en partenariat avec le lycée Eugène Guillaume. Cette formation d'un débouché sur les métiers de contrôleur. »



Guy Geeraert, directeur du site Arcelor-Mittal de Sainte-Colombe-sur-Seine. « Nous sommes présents à ce Job dating pour présenter notre entreprise ainsi que les métiers d'aujourd'hui et ceux de demain. Nous recherchons des jeunes apprentis en maintenance. Notre ambition est de les former en alternance. J'ai rencontré des jeunes motivés qui ont envie. Ils font la démarche de venir vers nous. C'est déjà une source de motivation... »



Ingrid Chiesa, coordinatrice RH à Tôlerie Mécanique Service, et Jérémie, élève en terminale à Montbard.

PORTRAITS CROISÉS

Jérémie, élève en terminale à Montbard, 19 ans
« Je souhaite travailler dans la chaudronnerie après l'obtention de mon baccalauréat professionnel. J'ai eu l'occasion, lors de ce Job dating, d'avoir des entretiens avec une agence intérim, Valinox Nucléaire et TMS (Tôlerie Mécanique Service). Tout s'est bien passé et j'ai trouvé les renseignements qu'il me fallait... »

Ingrid Chiesa, coordinatrice RH à Tôlerie Mécanique Service
« J'ai trouvé la candidature de Jérémie très intéressante. Nous comptons le contacter très rapidement afin de vérifier d'autres paramètres. Si tout est conforme et qu'il obtient son bac, nous lui proposerons un poste de Pileur au sein de TMS dans l'Yonne. »