

Recrutement : Pôle Emploi Beaune parie sur la mise en situation

Dans une situation de quasi plein emploi localement, l'agence Pôle Emploi de Beaune a recours à la méthode des mises en situation des entreprises du secteur durant l'année. Mercredi, elle a testé un nouvel exercice sur la viticulture.

Le 22/10/2019 à 19:30 | ⌚ mis à jour Hier à 09:20 | 💬 Réagir

Un exercice de mise en situation, a été réalisé mercredi, à Beaune, dans le cadre de l'événement "Mes atouts mes projets pour la taille de la vigne. Photo LBP /Thibault SIMONNET

■ Un exercice de mise en situation, a été réalisé mercredi, à Beaune, dans le cadre de l'événement "Mes atouts mes projets pour la taille de la vigne. Photo LBP /Thibault SIMONNET

Photo LBP /Thibault SIMONNET

■ Photo LBP /Thibault SIMONNET

Photo LBP /Thibault SIMONNET

■ Photo LBP /Thibault SIMONNET

Photo LBP /Thibault SIMONNET

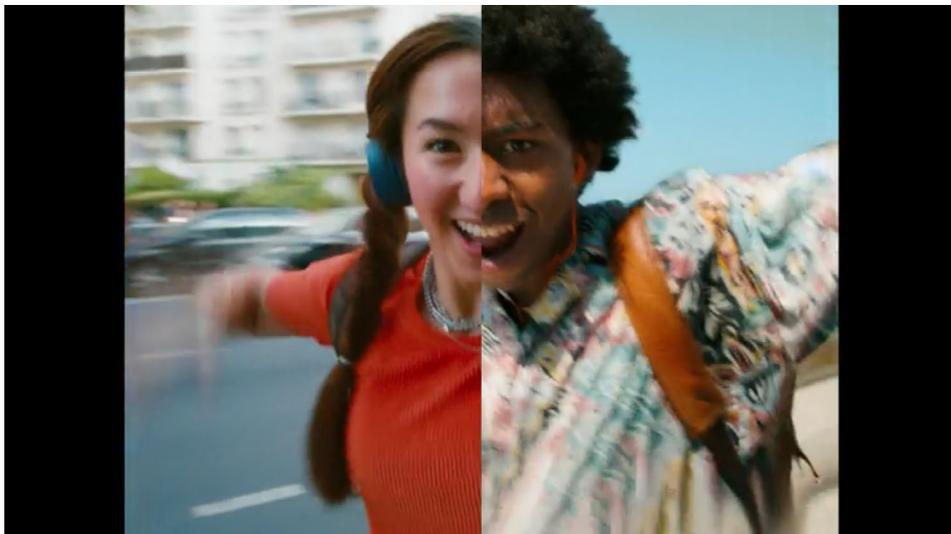
■ Photo LBP /Thibault SIMONNET



Sauver trois bourgeons, laisser une bonne pousse par sarment et éliminer les mauvaises en les barrant d'un coup de stylo rouge doivent se lancer sur une feuille de papier, qui représente un pied de vigne et plusieurs sarments. La méthode de recrutement a été réalisée mercredi à Beaune dans le cadre de l'événement "Mes atouts mes projets".

Ouvrier viticole : la méthode déjà utilisée en Saône-et-Loire

PUBLICITÉ



inRead invented by Teads

Le but pour l'agence Pôle Emploi dénicher de futurs ouvriers viticoles. « À Beaune, nous n'avons pas encore utilisé cette méthode mais nous savons que des domaines locaux ont dû mal à trouver des ouvriers viticoles, explique Nathalie Masué, conseillère entreprise Saône-et-Loire, à Mâcon, afin de trouver de nouveaux ouvriers viticoles pour la FDSEA (Fédération départementale des syndicats de viticulteurs) de recrutement et de trouver des profils que nous ne serions pas allés chercher. À Chalon-sur-Saône, une boulangère a pu devenir viticultrice. Le but est de faire prendre conscience aux gens qu'ils peuvent changer de voie ». « Trois minutes après l'exercice, celle-ci est efficace pour aider les sociétés à recruter des employés. J'ai exercé pendant treize ans une activité où il fallait s'occuper d'une jeune femme, qui a déjà été chargée de projet pour une fédération sportive dans la région parisienne, a participé à cet exercice et a coordonné, animé, créé des projets, je ne regrette pas du tout d'avoir participé. Et, par curiosité, cela m'intéresserait d'en savoir plus ».

Ni CV, ni diplôme requis

Avec cette méthode, Pôle Emploi explique repérer l'ensemble des capacités nécessaires pour un poste. Des situations de travail : « En règle générale, nous nous rendons dans l'entreprise pour faire une étude de poste précise. On se renseigne auprès des conditions de travail, on suit même quelqu'un sur son poste », souligne Nathalie Masué.

Les candidats sont ensuite testés sur leurs aptitudes naturelles comme le respect des consignes, l'adaptation au changement d'expérience, ni diplôme ne sont requis. « Si on met des critères, cela ne marche pas », assure Nathalie Masué. Mais cette méthode précise : « On n'utilisera pas la MRS pour recruter un informaticien. Il ne faut pas que la partie technique, ce que l'on peut apprendre naturellement ». Ceux qui réussissent l'exercice sont ensuite reçus pour un entretien par l'entreprise. « Mais c'est uniquement si le candidat avait les aptitudes pour s'adapter à l'entreprise ».

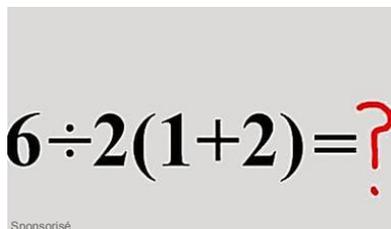
CHIFFRE

5 %. C'était le taux de chômage au premier trimestre 2019 pour le bassin d'emploi de Beaune.

QUELLES ENTREPRISES DU SECTEUR L'ONT DÉJÀ UTILISÉE ?

Le magasin Action, qui s'est implanté à Beaune à la fin de l'année 2018, a utilisé la méthode de recrutement par simulation (l'entreprise avait aussi mené une campagne pour trouver des employés de restauration rapide pour Mc Donalds Beaune. À Seurre, on fabrique ses prothèses par ce biais, tandis que la plateforme Noz à Pagny-le-Château utilise régulièrement la MRS pour recruter des clients de commande. « Pour mettre en place la MRS, il faut que ce soit dans le cadre d'une implantation d'entreprise ou alors que ce soit une recherche au moins quatre ou cinq postes, justifie Nathalie Masué. Désormais, pour les entreprises, dont les offres d'emploi ne sont pas des directives est de mettre en place cette méthode de recrutement par simulation ».

A LIRE AUSSI



Sponsorisé

[Genstide](#)

Très peu arrive à trouver le résultat de cette opération !

Sponsorisé

[Info Bien-Être](#)

Cette astuce oubliée aide à éliminer le ronflement et l'apnée du sommeil

Sponsorisé

[Pure Santé Info](#)

Cette invention oubliée soulage les douleurs articulaires (faites ceci chaque soir)



[Le Top 10 Des Sites de Rencontre](#)

Rencontrez des célibataires de plus de 50 ans



[Lidl](#)

Bon plan: découvrez les offres Lidl c

Tags [EDITION CÔTE DE BEAUNE](#) - [BEAUNE](#) - [BEAUNE ET RÉGION](#) - [SOCIAL](#) - [EMPLOI](#) - [ACTUALITÉ](#) - [FIL INFO](#) - [DERNIÈRES MINUTES](#) - [FIL WEB](#) - [A LA I](#)
